

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022



Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle

NOUVELLE-AQUITAINE

CONSTRUIRE UNE PLACE
pour tous les jeunes



PARTENAIRES

JEUNES

ÉLUS *financeurs*

ENTREPRISES



CATHERINE BEZAC-GONTHIER
Présidente de la Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle



RAPPORT MORAL

L'année 2022 a été une année d'activité intense et riche

Encore cette année, l'équipe a assuré un accompagnement de qualité et je la félicite pour son professionnalisme et son engagement : 1 374 jeunes (dont 493 nouveaux) ont été accompagnés avec en moyenne 10 contacts par jeune. Avec chacun d'eux, en lien avec les partenaires, les entreprises et les financeurs, ensemble, nous avons pu construire près de 2 519 solutions d'emploi, de formation, d'immersion.

2022, le réseau a fêté ses 40 ans

Depuis 1982, date de leur création, les Missions Locales ont traversé le temps en innovant, en s'adaptant constamment et avec beaucoup d'agilité, aux changements institutionnels et à l'évolution des politiques publiques de l'insertion.

Encore aujourd'hui, la fidélité au principe d'un accompagnement global, individualisé, dans la durée est le signe de la pertinence du constat posé en 1981 dans le rapport de Bertrand Schwartz, texte fondateur du réseau.

A cette occasion, des événements ont été organisés dans toute la France. Sur notre territoire, nous avons proposé une soirée animée sous la forme d'une conférence théâtralisée « comprendre et manager les nouvelles générations » le 25 octobre à Neuvic, qui a réuni près de 80 personnes.

C'est aussi l'année que nous avons choisie pour adopter notre nouveau logo, celui qui est propre au réseau des Missions Locales. Sans perdre notre identité territoriale, à laquelle nous tenons particulièrement, ce logo marque notre appartenance à un réseau national et régional, membre depuis 2005 du service public pour l'emploi et expert de l'accompagnement global des jeunes 16- 25 ans.

Les Missions Locales sont un modèle réussi de décentralisation des politiques publiques et nous l'avons démontré avec le déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes et la mise en œuvre des 15 à 20 h d'activités. L'équipe a dû s'approprier ce nouveau dispositif, sa charge administrative tout en se réorganisant afin de proposer et de maintenir une offre de service de qualité et adaptée aux besoins des jeunes.

Le Conseil Régional a également renouvelé sa confiance aux Missions Locales de Nouvelle Aquitaine par le biais d'un nouvel accord-cadre 2022-2024 signé à l'occasion d'une rencontre avec Mr Alain Rousset et Mme Karine Desroses, le 20 mai 2022.

De plus, l'Espace Régional d'Information de Proximité / ERIP Dordogne Nord, qui s'adresse à tous les publics, a poursuivi son déploiement sur l'ensemble du bassin d'emploi en consolidant les partenariats et la coordination des actions et événements.

Face aux tensions de recrutement et pour amener à l'emploi ceux qui en sont le plus éloignés, il a fallu redoubler d'efforts pour repenser nos actions et mobiliser le public en quête de sens.

En interne, nous avons réorganisé et développé l'antenne de Montpon Ménéstérol après le départ à la retraite de Anne Leroy. Nous avons également ouvert une nouvelle permanence une fois par mois à la

Maison France Services de Villefranche de Lonchat. Et celle de la Roche Chalais a déménagé dans de nouveaux locaux. Ce déploiement sur 9 lieux d'accueil ne peut se faire sans le soutien et la volonté des élus locaux d'apporter un service au plus près des lieux de vie des jeunes.

2023, année de transition vers un avenir incertain

Une démarche de labellisation, voulue par le réseau et incitée par l'Etat, sera initialisée et posera les 1ers jalons d'une démarche qualité. Elle répond à la nécessité de structuration et d'affirmation du réseau des Missions Locales, comme le service public de proximité d'accompagnement des parcours des jeunes vers l'autonomie et l'emploi.

Pour faire face aux enjeux à venir, dans un contexte d'évolution rapide de leurs modèles économiques et des missions conduites, il apparaît aujourd'hui opportun de rassembler les forces vives de la Mission Locale autour de la cohérence d'un projet associatif et d'un plan stratégique à bâtir. Nous allons être accompagnés dans cette démarche dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement).

Dans la continuité de la stratégie de communication menée ces dernières années, 2023 sera l'année de mise en service de notre site internet.

Pour l'ERIP Dordogne Nord, 2023 sera aussi une année de transition : Le Conseil Régional réaffirme sa volonté de conforter les ERIP comme un outil d'information de proximité. Là aussi, la labellisation sera la nouvelle modalité pour inscrire les ERIP et leurs « porteurs » dans la durée. Nous allons nous employer, en concertation avec nos partenaires, à répondre à ce label.

Enfin, je me félicite que ces missions passionnantes s'accomplissent dans le cadre d'une gouvernance impliquée et force de propositions au sein des bureaux et des conseils d'administration. Tous ensemble, avec une équipe experte, nous sommes engagés au service des jeunes et des entreprises du territoire.

Toutefois, alors que les contours de France Travail se dessinent, nous nous interrogeons quant à l'autonomie et à la place réservées aux Missions locales qui deviendraient France Travail jeunes, opérateur associé de France Travail.

Même si nous partageons la nécessité d'une coopération renouvelée et amplifiée entre l'ensemble des acteurs publics, économiques et associatifs au bénéfice des publics, nous souhaitons que soit garanti un rôle décisif aux élus des collectivités territoriales, démocratiquement élus pour incarner les enjeux de leur territoire et mettre en place des stratégies territorialisées.

Afin de mettre à profit son expertise et son savoir-faire uniques acquis tout au long de ses 40 ans d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, nous espérons que le réseau des Missions Locales soit reconnu dans son rôle d'animateur des questions de jeunesse et surtout que les jeunes aient toujours la possibilité de choisir librement leur accompagnateur sans qu'on les « enferme dans des cases » par une orientation déshumanisée.



LES MISSIONS LOCALES FÊTENT LEURS 40 ANS : 40 ANS D' ACTIONS AUPRÈS DES JEUNES

LES MISSIONS LOCALES, UNE « INNOVATION » FONDÉE SUR UNE APPROCHE GLOBALE DES PERSONNES

Bertrand Schwartz a pensé les Missions Locales comme la réponse aux besoins des jeunes. Une réponse fondée sur une approche globale des personnes, notamment pour lever tous leurs freins, ainsi que sur un partenariat avec les élus locaux, les acteurs économiques et sociaux, et l'Etat.

« Mettre un nom et une vie sur chaque jeune, le connaître individuellement [...] c'est la seule façon de lui apporter une aide efficace »

« Les jeunes ne sont pas des bénéficiaires mais une force agissante [...] Rien ne se fera sans les jeunes. C'est pourquoi cette politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. »



Bertrand Schwartz est l'inspirateur des Missions Locales et auteur, en 1981, d'un rapport sur l'insertion professionnelle et sociale des jeunes remis au Premier ministre Pierre Mauroy



LES MISSIONS LOCALES, EN PREMIÈRE LIGNE POUR L'INSERTION DES JEUNES



440

MISSIONS LOCALES et 6 800 lieux d'accueil, répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin

15

ASSOCIATIONS RÉGIONALES des Missions Locales

15 000

SALARIÉS du réseau des Missions Locales

PRÈS DE **1,1 million** DE JEUNES ACCOMPAGNÉS par le réseau dont 440 000 accueillis pour la première fois

LES MISSIONS LOCALES : LABORATOIRE D'INNOVATION AU SERVICE DES JEUNES ET DU TERRITOIRE

A cette occasion, de nombreux événements ont eu lieu dans toute la France.



Sur notre territoire, la Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle qui accompagne près de 1400 jeunes de 16-25 ans au plus près de leur lieu de vie a proposé, le mardi 25 octobre 2022, une conférence théâtralisée autour du thème « Comprendre et Manager les jeunes générations ».

Dans la salle Multimédia de Neuvic-sur-l'Isle, près de quatre-vingts personnes ont été accueillies par Madame Catherine BEZAC-GONTHIER, Présidente de la Mission Locale, et son équipe, afin de débattre sur cette question : des employeurs, désireux de mieux comprendre la nouvelle génération qu'ils recrutent et forment, des professionnels de l'insertion, des élus, des encadrants, des personnes intéressées par le sujet mais aussi des jeunes qui souhaitent faire entendre leur voix.

Thaïs HERBRETEAU, comédienne et intervenante auprès de l'agence Link's, a exposé les différences entre les générations, baby-boomers, X, Y et Z, leurs attentes vis-à-vis du monde du travail, mais également dans leur vie personnelle. En effet « Réussir sa vie et pas réussir dans la vie » illustre le crédo d'une partie de la nouvelle génération. Après une crise sanitaire sans précédent, nous sommes dans une



période de transition et un nouveau rapport au travail se dessine.

Le choc des générations n'est pas toujours facile à appréhender dans les équipes mais Thaïs HERBRETEAU a su répondre aux questions du public en lui donnant des clés, des pistes pour instaurer une relation de confiance.

La théâtralisation (prendre à parti le public, le faire participer) a rendu la présentation vivante, et surtout, beaucoup plus concrète puisqu'elle s'appuyait sur des situations réelles vécues par la conférencière, ou qui lui ont été rapportées. La soirée s'est terminée par un cocktail, au cours duquel les participants ont poursuivi leurs échanges riches et constructifs avec Thaïs, toujours disposée au débat. **La soirée des 40 ans du réseau des Missions Locales a été un franc succès sur notre territoire du Ribéracois Vallée de l'Isle.**



LES DATES CLÉS DES MISSIONS LOCALES

- **Ordonnance du 26 mars 1982** : lancement d'une expérimentation des Missions Locales pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Circulaire du 9 avril 1982 : les Missions Locales sont créées sous forme d'associations, présidées par un élu et réunissant dans leurs instances, tous les partenaires de l'insertion (élus, administrations, partenaires économiques et sociaux et associations).
- **Loi du 19 décembre 1989** : cette loi donne une base législative à l'action des Missions Locales.
- **12 décembre 1990** : adoption de la charte des Missions Locales.
- **2000** : création du Syndicat National des Missions Locales et des permanences d'information et d'orientation.
- **21 février 2001** : signature de la Convention Collective Nationale des Missions Locales.
- **2003** : création de l'Union Nationale des Missions Locales (UNML).
- **2005** : inscription des Missions Locales dans le code du travail (articles L5314-1 et suivants) en tant que membre du service public pour l'emploi.
- **2012** : gestion des emplois d'avenir par les Missions Locales.
- **2016** : le droit à l'accompagnement est inscrit dans la loi du 8 août 2016 avec le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) et la généralisation de la Garantie jeunes gérée par les Missions Locales.
- **1^{er} mars 2022** : le Contrat Engagement Jeune (CEJ) remplace la Garantie jeunes.

NOTRE PUBLIC

1 792
JEUNES
ont été en contact
avec la
Mission Locale

UNE MISSION LOCALE ÇA SERT À QUOI ?

Accompagner chaque jeune vers son autonomie (16-25 ans sortis de scolarité).

PROFIL DES 493 NOUVEAUX ACCUEILS EN 2022

Nous notons une diminution des 1^{ers} accueils de - 6 % par rapport à 2021, année de reprise après la période de confinements successifs.

Cette tendance est générale mais moins importante pour notre Mission Locale qu'à l'échelle de la Région ou du département (-11.5 %).

Près de **52 %** des jeunes sont venus pour la 1^{ère} fois à la Mission Locale de leur propre initiative ou sur les conseils de leur famille ou amis. Pour les autres, ils ont été orientés par des partenaires : Pôle Emploi, services sociaux, Éducation Nationale ...

51 %
n'ont pas de diplôme

74 %
des jeunes sont logés par
les parents ou leur famille

5 %
sont bénéficiaires d'une
reconnaissance de
travailleur handicapé

6 %
sont parents

3 %
viennent d'un pays hors
union européenne

83 %
sont des jeunes NEET
(ni en emploi, ni en études,
ni en formation)

30 %
SONT MINEURS

EN 2022
1 374
JEUNES ACCOMPAGNÉS

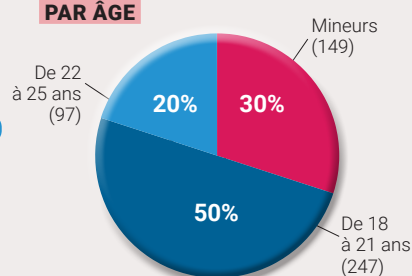
RÉPARTITION DES PROFILS

PAR SEXE

44%
218 FEMMES

56%
275 HOMMES

PAR ÂGE



Près de **30 %** des jeunes reçus
en 1^{er} accueils sont des mineurs
soit + 9 %/ 2021.

Une plus forte proportion de mineurs
ce qui s'explique par la mise en œuvre
de l'Obligation de Formation des 16-18
ans et par une tendance au décrochage
scolaire accentuée par la crise sanitaire.

MOBILITÉ

- 24% n'ont aucun moyen de transport
- 18% se déplacent à vélo ou cyclomoteur
- 33% utilisent exclusivement les transports en commun
- 24% possèdent une voiture
- 18% ont le permis B

**56% ne sont pas inscrits
à Pôle Emploi**

PROFIL DES 1374 JEUNES ACCOMPAGNÉS

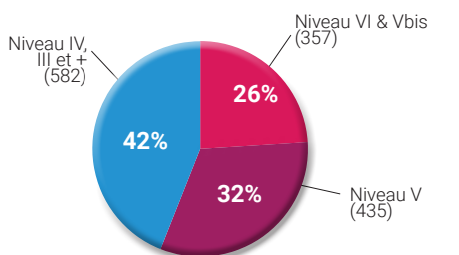
44%
n'ont aucun moyen
de transport

25%
n'ont pas de mobilité
au-delà de leur
commune

37%
des jeunes
ont le permis B

27%
possèdent une voiture
ou un 2 roues

NIVEAUX SCOLAIRES



58% du public accompagné à un niveau
équivalent ou inférieur CAP-BEP

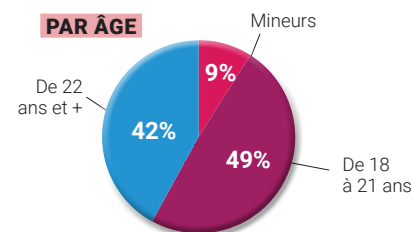
RÉPARTITIONS DES PROFILS

PAR SEXE

46%
631 FEMMES

54%
743 HOMMES

PAR ÂGE

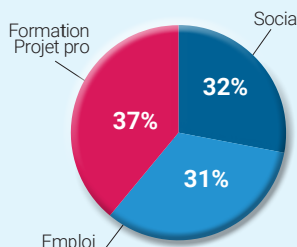


L'ACCOMPAGNEMENT

De nombreux contacts, de la rencontre au courriel

7 134 Entretiens individuels
2 868 Ateliers collectifs
8 068 Liens à distance (téléphone, SMS, mails, lettres)
287 Autres (visites, infos partenaires...)

18 357
CONTACTS EN 2022 (+7%)
10 CONTACTS/JEUNE



33 149 propositions faites aux jeunes

Dans le cadre de
l'accompagnement global,
les professionnels font de
nombreuses propositions liées
à l'emploi et à la formation mais
aussi et de plus en plus dans le
champ du social (mobilité, santé,
logement ...) afin de lever les
freins à l'insertion.

LES RÉPONSES APPORTÉES AUX JEUNES EN 2022

➤ RÉPARTITION DES **2 519** ENTRÉES EN SITUATION POUR **874** JEUNES



L'ACCÈS À LA FORMATION

➤ **188** ENTRÉES EN FORMATION DONT **22** RETOURS EN FORMATION INITIALE POUR **175** JEUNES

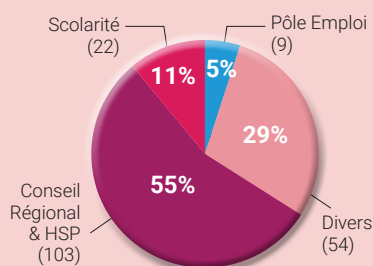
55% des entrées sont financées dans le cadre du Plan Régional de Formation/Pacte.
57% sont des entrées en formation qualifiante.

La Région Nouvelle-Aquitaine s'attache à élever le niveau de qualification des personnes et notamment celui des jeunes les plus éloignés de l'emploi, par la construction de parcours individualisés de formation pour favoriser une insertion durable.

S'adressant à des jeunes sortis du système scolaire sans qualification ou avec une qualification pas toujours adaptée au marché du travail, la formation professionnelle permet d'acquérir, de développer savoir-faire et connaissances techniques. Ces sessions de formation sont également conçues pour faire évoluer les représentations, mettre en adéquation les compétences des jeunes avec les besoins des entreprises. Des phases (de mobilisation, d'orientation ou de pré-professionnalisation) concourent à l'accès à une qualification.

La Région propose une offre de formation diversifiée dans le cadre du Plan Régional de Formation et a conclu avec l'Etat en 2019, un Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences. Dans ce cadre des formations Habilitations de Service Public – HSP - sont mises en place pour aider les chercheurs d'emploi les moins qualifiés, rencontrant des difficultés d'insertion ou d'apprentissage. Elles représentent 45 entrées dont 32 sont qualifiantes.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION



TÉMOIGNAGE FORMATION

Jeanne, 18 ans Saint Astier

J'ai obtenu mon Bac en 2022. J'avais formulé des vœux sur Parcoursup, BTS Audiovisuel et fac d'art poussée par mes professeurs. Finalement n'ayant pas été retenue en BTS et ne souhaitant pas aller à la fac, je me suis inscrite à la Mission Locale. J'avais pour projet de travailler dans le milieu funéraire. Je suis entrée en CEJ en novembre 2022, ce dispositif m'a permis de valider mon projet professionnel grâce à deux périodes d'immersion à PFG à Périgueux, et à un accompagnement personnalisé. Ma conseillère m'a aidée à trouver des financements (Aide Individuelle à la Formation) pour effectuer une formation de conseillère funéraire, que je commence au mois de mai chez Nova Formation à Coulounieix Chamiers.

J'ai également pu participer aux ateliers code proposés par la Mission Locale, qui m'ont permis d'obtenir mon code de la route. Et je fais actuellement des heures de conduite pour avoir mon permis de conduire et favoriser ma mobilité.

TÉMOIGNAGE ALTERNANCE

Lucy, 26 ans Mussidan

Je me suis inscrite à la Mission Locale en 2018. J'étais en arrêt suite à ma grossesse, et mon travail de vendeuse en boulangerie ne me plaisait plus. Grâce à l'accompagnement de ma conseillère, j'ai choisi de me réorienter sur un Titre Pro secrétariat.

Au cours de ma formation, j'ai effectué un stage dans l'entreprise Duvergt à Ribérac. Cette entreprise m'a proposé de m'embaucher en contrat d'apprentissage pour un BTS Support à l'Action Managériale que j'ai obtenu en 2022. Je suis actuellement en CDI dans une entreprise en Gironde, où je suis en charge des ressources humaines. Je suis très satisfaite de mon accompagnement. Lors de mon BTS, ma conseillère et son assistante administrative ont su me remobiliser et m'encourager, alors que je commençais à douter. Même si je suis en Gironde, je repasse les voir de temps en temps.

L'APPRENTISSAGE

80 CONTRATS EN ALTERNANCE DONT **74** EN APPRENTISSAGE ET **6** EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

L'apprentissage reste un **axe prioritaire** pour notre Mission locale et nous nous saisissons de toutes les initiatives pour apporter notre soutien aux jeunes en recherche de contrat.

○ Participation aux 3 semaines thématiques des « + » de l'ERIP sur les métiers de l'agriculture, du transport et de la logistique et de l'industrie avec la mise en avant des formations dans le cadre de l'apprentissage.

○ Participation au forum de l'alternance à Marsac ciblé sur les métiers de l'industrie.

○ Participation aux Olympiades des métiers à Bordeaux organisées par la Région Nouvelle Aquitaine.

○ Information collective métiers de la vigne et du vivant organisé par Skola avec présentation de la formation CQP ouvrier polyvalent de la vigne à St Emilion.

○ Organisation de visites d'entreprises, de CFA et de centres de formation.

Que ce soit en accompagnement individuel et/ou collectif, les conseiller -e-s et animatrices **valorisent** systématiquement auprès des jeunes les contrats en alternance et les présentent comme une voie de plus en plus reconnue pour se former à un métier tout en intégrant le monde professionnel.

Afin de rester en veille sur les formations, les aides à l'apprentissage, le suivi des jeunes et co-construire des actions communes aux 2 réseaux, des réunions trimestrielles d'échanges sont organisées entre les 5 Missions Locales et les CFA de Dordogne.

| L'ACCÈS À L'EMPLOI

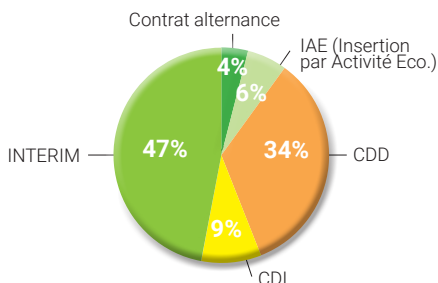
L'accès à l'emploi est la finalité de l'accompagnement global proposé en Mission Locale. Le parcours est parfois jalonné d'étapes qui permettent de lever les freins à l'emploi. Cela peut prendre du temps mais les jeunes finissent majoritairement par accéder à l'autonomie.



692
JEUNES ONT
DÉCROCHÉ UN EMPLOI

1 881
CONTRATS DE TRAVAIL
SIGNÉS

ACCÈS À L'EMPLOI PAR TYPE DE CONTRATS EN NOMBRE DE SITUATIONS



Les contrats sont en majorité précaires mais c'est pour le jeune un moyen de gagner en expériences et en compétences avant la signature d'un CDI.

| LE TRAVAIL AVEC LES ENTREPRISES

> FOCUS SUR LES MISSIONS DU CHARGÉ DE RELATIONS ENTREPRISES

Aider les entreprises à recruter :

- L'appui au recrutement de la Mission Locale, c'est :
 - L'expertise de notre Chargé de Relations Entreprises,
 - Un service de proximité gratuit et réactif
 - Une implantation sur tout le Ribérais et la Vallée de l'Isle
 - Un partenariat avec les acteurs de l'emploi et de la formation

Faciliter le recrutement des candidats.

- **Evaluer et formaliser les besoins en compétences et en recrutement.**
Élaborer avec l'entreprise le profil du poste et l'aider à la rédaction de l'offre, diffuser les offres auprès de notre réseau de partenaires et sur nos réseaux sociaux, faciliter les recrutements (recherche, présélection des candidats et proposer des profils adaptés à sa demande), évaluer et proposer des actions de formation avant l'embauche, organiser des sessions de recrutement, des rencontres professionnelles, des visites d'entreprises...
- **Informier et conseiller les entreprises sur les aides aux recrutements adaptées à leurs besoins :**
Les mesures spécifiques jeunes, les différents types de contrats, les démarches à réaliser pour bénéficier des aides, la conclusion du contrat
- **Informier et conseiller les entreprises sur les formations :**
Informier sur les mesures et dispositifs de formation, les mettre en relation avec des organismes de formation, identifier leurs besoins et favoriser la montée en compétences des futurs salariés.
- **Intégrer et maintenir les jeunes dans et vers l'emploi :**
Accompagner l'intégration du jeune salarié, sécuriser le parcours après recrutement et favoriser la médiation à la demande des jeunes, des employeurs et des tuteurs.

LA MISSION LOCALE,
un partenaire reconnu des entreprises
du Ribérais Vallée de l'Isle pour faciliter
l'emploi des jeunes.

UN RÉSEAU
DE **318**
ENTREPRISES

130 OFFRES
CONFIÉES
À LA MISSION
LOCALE

LE TOP 5 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ CONCERNÉS :

19%
CONSTRUCTION,
BÂTIMENT ET
TRAVAUX PUBLICS

15%
SERVICES AUX
PERSONNES

14%
TRANSPORT
ET LOGISTIQUE

11%
SECRETARIAT

10%
HÔTELLERIE/
RESTAURATION

TÉMOIGNAGE EMPLOYEUR Alain Tomasino,

Chargé de relations entreprises GEIQ 24

Le partenariat avec la Mission Locale Ribérais Vallée de l'Isle est riche. Le chargé de relations entreprises sait se rendre disponible, et répond très bien à mes questions. Ensemble nous avons mis en œuvre des informations collectives à destination des jeunes accompagnés par la Mission Locale. Certains d'entre eux ont ensuite effectué des immersions, et nous avons même signé des contrats de professionnalisation en maçonnerie, monteur réseaux et couverture. Dans ce cadre, un tuteur est désigné au sein du GEIQ, mais aussi de l'entreprise qui l'accueille. Ce double tutorat facilite l'intégration de l'alternant.

TÉMOIGNAGE EMPLOYEUR Sterenn FLAHAT,

Responsable RH Leclerc Ribérais

Le chargé de relations entreprise de la Mission Locale est notre interlocuteur privilégié. Nous échangeons à la fois sur nos besoins de recrutement, sur l'accompagnement proposé et sur les perspectives d'évolution interne. Nous sommes également sollicités par les jeunes de la Mission Locale pour réaliser des périodes d'immersion. Ces dernières permettent de faire découvrir notre contexte de travail, nos différents métiers et le travail d'équipe. Nous avons actuellement deux salariés qui ont été embauchés à la suite d'une période de mise en situation en milieu professionnel, l'un engagé en CDI au rayon bazar, l'autre en CDD de remplacement au rayon liquide. Chaque salarié est accompagné par un manager, l'équipe est également présente dès l'intégration.

LES IMMERSIONS EN ENTREPRISE, SÉSAME POUR L'EMPLOI !

Elles permettent de rapprocher les jeunes du monde du travail et de développer leur employabilité. Pour certains, il s'agit de confirmer un projet professionnel et pour d'autres de se procurer une première expérience professionnelle, de valoriser leur CV et de se créer un premier réseau professionnel.

361 IMMERSIONS POUR **221** JEUNES
ET PRÈS DE **20 400** HEURES EN ENTREPRISE.

> 32 SERVICES CIVIQUES

Même si ce n'est pas un emploi, l'engagement en Service Civique est souvent le premier pas vers un parcours professionnel riche.

Le Jeune apprend en mission à découvrir ses compétences « comportementales » (le travail en équipe par exemple, ou l'autonomie, la créativité, le sens des responsabilités, la capacité d'organisation, d'initiative ou d'adaptation), et à les mettre au service des autres.



TÉMOIGNAGE EMPLOYEUR **Cyrille Magne,** Responsable Liberté FM

A l'occasion d'une journée des associations, j'ai rencontré la directrice de la ML avec qui j'ai échangé sur mes difficultés à établir un contrat PEC pour un jeune du secteur. La Mission Locale a pris le relais et tout s'est très bien passé. De fil en aiguille nous avons même pu travailler ensemble dans le cadre de notre radio associative et créer la chronique hebdomadaire le « Mag de la Mission Locale ». Nous passons de bons moments lors de nos enregistrements. Cela permet également d'échanger sur nos besoins et sur les opérations organisées par la ML.

TÉMOIGNAGE JEUNES **Corentin 22 ans,**

Salarié de Liberté FM en contrat PEC

Je me suis inscrit à la Mission Locale, pour pouvoir signer mon contrat PEC à la radio. Je suis très satisfait du suivi auquel j'ai eu droit. J'ai rencontré à de nombreuses reprises le chargé de relations entreprises lors des enregistrements. Lors de mon arrivée au sein de l'entreprise, j'ai été tutoré par Cyrille. J'ai également fait une école de radio. J'ai fini mon contrat en mars 2022, et je continue à enregistrer des émissions de manière bénévole jusque fin mai. J'ai déjà signé mon CDI au sein d'une radio régionale aux Herbiers (Vendée) et je commence le 1er juin. Ce contrat PEC m'a permis de valider une première expérience professionnelle dans ce secteur d'activité.

LES CHANTIERS EDUCATIFS, une ressource sur notre territoire

Ces chantiers éducatifs animés par l'association LE CHEMIN permettent à des jeunes éloignés de l'emploi d'engager une première activité professionnelle adaptée.

Les Plateformes I.E.J. animées par les responsables des Unités Territoriales de Mussidan et de Ribérac mobilisent des acteurs institutionnels du territoire. C'est le lieu où sont validées les entrées et les sorties du dispositif.

En 2021/2022, 74 Jeunes ont effectué un chantier éducatif, 43 Jeunes ont été positionnés par la Mission Locale.

31 chantiers éducatifs sur les communes de Montpon, de Mussidan, de Ribérac et de la communauté de communes Périgord Ribéracois.



DES RÉPONSES APPORTÉES À CHAQUE JEUNE

LE PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.

Après un diagnostic partagé avec le jeune, le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Il consiste à articuler dans un contrat unique avec et pour le jeune, des dispositifs et des services au regard de ses besoins avec la souplesse nécessaire car chaque jeune est unique. Le jeune peut bénéficier d'une allocation ponctuelle pour l'accompagner financièrement dans ses démarches.



353
JEUNES ONT INTÉGRÉ
LE DISPOSITIF
EN 2022

868
JEUNES
ACCOMPAGNÉS
SUR L'ANNÉE

63 %
DES JEUNES
ACCOMPAGNÉS

40%
DES JEUNES
EN SITUATION PRO.
À LA SORTIE
(emploi ou formation) et 20 %
ont été réorientés vers un autre
dispositif (ex : CEJ)

104 688 €
EN ALLOCATIONS
PONCTUELLES
À 320 JEUNES

327€
PAR JEUNE
PAR AN
EN MOYENNE

LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE) un accompagnement délégué par Pôle Emploi.

151
JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI
SONT ACCOMPAGNÉS EN SUIVI
DÉLÉGUÉ PAR PÔLE EMPLOI.



58%
DE SORTIES EN EMPLOI
OU FORMATION

J.S.M.J JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

La conseillère référente justice intervient au centre de détention de Neuvic toutes les deux semaines afin de proposer aux jeunes, orientés par les conseillers du S.P.I.P. (Services Pénitentiers d'Insertion et de Probation) l'offre de service de la Mission Locale et ainsi préparer la sortie de détention des jeunes dans les meilleures conditions.

Objectifs

- **Préparer la sortie de détention** en accompagnant le jeune pour faciliter le lien dedans/dehors et prévenir la récidive.
- **Orienter vers les autres partenaires** sur l'ensemble du territoire, régional et national, pour assurer un suivi sur la durée : relais avec les Missions Locales, Pôle Emploi, les organismes de formation, les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique, les entreprises....

35 JEUNES ont ainsi intégré ce dispositif.

Et

61 JEUNES ont été accompagnés sur toute l'année
en « milieu fermé » dans le cadre du PACEA.



OBLIGATION DE FORMATION des 16-18 ans

- Inscrite dans la stratégie gouvernementale de prévention et de lutte contre la pauvreté.
- Vise à l'insertion de chaque jeune en proposant des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Qui est concerné par cette obligation de formation ?

Tout mineur de 16 à 18 ans : en situation de décrochage du système scolaire, diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

Les Missions Locales sont au cœur du déploiement de cette mesure et sont chargées du contrôle du respect de l'Obligation de Formation.

En cas de non-respect, une information sur la situation du jeune est transmise au Conseil Départemental.

Pour qu'un jeune réponde à son obligation de formation, il est accompagné par un-e conseiller-e Mission Locale vers :



Résultats :

Sur les **130 jeunes** mineurs connus de la Mission Locale
80% respectent l'Obligation de Formation.

121 jeunes repérés mais non connus par la Mission Locale, ont été contactés soit par la Mission Locale soit par le CIO.

67% respectent l'Obligation de Formation.

Sur les **33%** ne la respectant pas, une mobilisation est en cours pour **78%** d'entre eux.

La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) de la ZAP Ouest assure la coordination locale.

Elle se compose d'acteurs territoriaux : Mission Locale, CIO, réseau FOCALÉ, Mission de Lutte contre le décrochage scolaire, les Unités Territoriales, le Conseil Régional, l'AFpa....

Un retour à l'école



Un emploi



Une formation



Un contrat d'apprentissage ou
de professionnalisation



Un PACEA



Une orientation vers E2C,
prépa apprentissage, Promo 16-18 AFPA



Un service civique



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE ET LA GARANTIE JEUNES

Sur l'année 2022, l'équipe a dû mener de front deux dispositifs intensifs : La Garantie Jeunes et la mise en œuvre du CEJ (Contrat Engagement jeune).

Un vrai défi, car l'organisation, les modalités d'accompagnement, le suivi administratif, l'intensité des parcours étaient fondamentalement différents.

Dans la lignée du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, et après le doublement des entrées en Garantie Jeunes en 2021, le Gouvernement entendait proposer aux jeunes, les plus éloignés de l'emploi, un accompagnement profondément renouvelé.

À compter du 1^{er} mars 2022, les jeunes qui souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'emploi se voient proposer par les Missions Locales ou par Pôle Emploi le CEJ :

- Un référent unique.
- Un programme intensif et dense d'accompagnement de 15 à 20 heures par semaine minimum.

Les 15/20 heures d'activité comprennent :

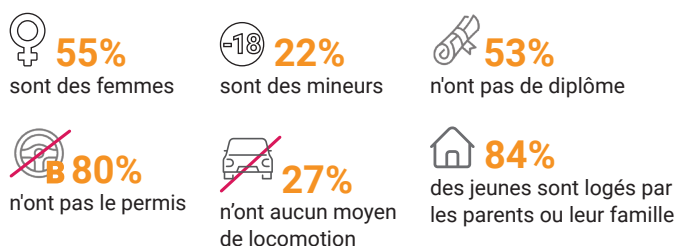
- Le « face-à-face » en Mission Locale (entretiens, et actions collectives),
- Toutes les actions et prestations réalisées à l'extérieur avec des partenaires,
- Les démarches structurées et finalisées en autonomie,
- Les immersions professionnelles,
- Et toutes les situations correspondant aux solutions structurantes (la formation professionnelle, l'E2C, l'EPIDE, le Service Civique, les contrats aidés et l'IAE).
- Avec une mise en activité systématique et régulière du jeune du premier au dernier jour, pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions).
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois – sous conditions de revenus, d'assiduité et d'acceptation des offres d'activités.

Résultats 2022 :

28 ENTRÉES en GJ du 1^{er} janvier au 28 février 2022.

et **161** ENTRÉES en CEJ (Pour 160 jeunes) à partir du 1^{er} mars 2022.

PROFIL DES JEUNES À L'ENTRÉE



Contrat d'Engagement Jeune

GJ

Garantie Jeunes

L'ACCOMPAGNEMENT EN 2022

347 JEUNES (160 CEJ et 187 GJ) ont été accompagnés sur l'année.

Les jeunes ont bénéficié de

9 452 CONTACTS

(27 contacts / jeune en moyenne)

2 941 ENTRETIENS INDIVIDUELS

2 297 ATELIERS COLLECTIFS

dont **1845** dans le cadre du dispositif CEJ sur la période du 01/03/2022 au 31/12/2022.

14 222 PROPOSITIONS ont été faites aux jeunes :

- **28%** pour l'accès à l'emploi
- **27%** sur l'orientation
- **5%** sur la formation
- **40%** sur le volet social (dont 15%/la santé)

Près de **43%** des jeunes totalisent au moins **15 heures** d'activité hebdomadaire.

En zone rurale, les jeunes rencontrent des problèmes de mobilité et peu de solutions formation, emploi, immersion et bénévolat sont à disposition.

Certains jeunes cumulent des difficultés sociales lourdes (santé, mobilité...) et n'arrivent pas toujours à atteindre les 15 heures de mobilisation.

LES ENTRÉES EN SITUATION SUR L'ANNÉE (CUMUL DES 2 DISPOSITIFS)

L'accès à l'emploi & à l'alternance

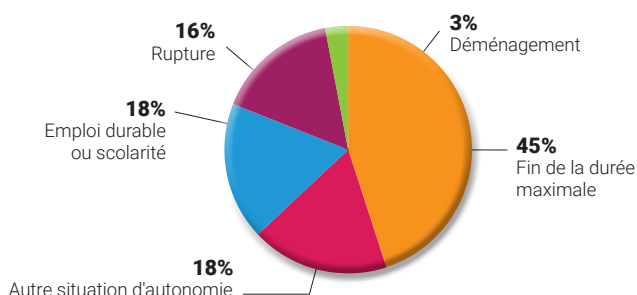
- 11** JEUNES entrés en alternance
- 115** JEUNES pour **217** immersions en entreprises.
- 116** JEUNES ont accédé à l'emploi pour **343** contrats signés dont **28%** en emploi durable (+ de 6 mois).

L'accès à la formation

- 5** JEUNES ont réintégré la formation initiale
- 51** JEUNES ont suivi une formation professionnelle (dont **27** dans le cadre du Plan Régional de Formation, **17** en formations SST et **1** entré en l'Ecole de la Deuxième Chance...)

LES SORTIES EN 2022

226 SORTIES en 2022 pour les 2 dispositifs



57% sont en emploi ou en formation dans les 6 mois après la sortie.

| DES RÉPONSES APPORTÉES À CHAQUE JEUNE

Pour un accompagnement, cousu main et adapté aux besoins de chacun, de nombreux ateliers collectifs sont proposés aux jeunes en complément des entretiens individuels. La programmation de nos ateliers s'est donc enrichie en 2022 afin de répondre aux attendus du CEJ et elle évolue en permanence.

➤ FOCUS SUR LE CLUB JEUNES LE JEUNE DEVIENT ACTEUR DE SON PARCOURS

L'objectif du Club jeunes est de proposer sur les sites de Ribérac, de Saint-Astier et de La Roche Chalais :

- un rendez-vous hebdomadaire et convivial,
- un temps de partages pour des jeunes bien souvent isolés depuis la crise sanitaire,
- un atelier polyvalent au cours duquel sont abordés les techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, ciblage entreprise, codes entreprise, simulation d'entretien d'embauche...) mais aussi d'autres outils permettant de travailler leur projet professionnel et leurs compétences transversales.

Au fil des séances, Andréa et Collyne, nos animatrices, ont expérimenté de nouvelles thématiques, afin de répondre aux attentes des jeunes et obtenir leur adhésion.

Ces derniers sont aussi force de propositions et s'inscrivent ainsi avec plus de conviction sur d'autres ateliers proposés dans le cadre de notre offre de service et celle de l'ERIP.

Ces temps d'échanges qui libèrent la parole et créent du lien sont l'occasion de leur faire prendre confiance en eux et en leurs capacités.

Ils se motivent, s'encouragent et s'impliquent.

De plus, les animatrices les informent des ressources de leur territoire, certains s'en saisissent et participent activement à des actions citoyennes avec l'envie d'en être acteurs.

La Mission Locale facilite ainsi ce lien entre les jeunes et les institutions, les associations afin qu'ils puissent se saisir de toutes les opportunités locales.

Le club jeunes a été à l'initiative de nombreuses actions :

participation à « Octobre Rose », collecte de denrées pour les restos du Cœur, atelier création de décorations de Noël en partenariat avec « les Jardins du Cœur » à Montpon...

Ces ateliers collectifs ont permis de créer entre les jeunes un esprit de groupe, de la cohésion, et souvent de solides amitiés.

Les Clubs Jeunes

Échange Intéressant
Rencontre Recherche
Travail Ateliers
Entraide
Investissement
Sociabiliser Humour
Rire Informations
Confiance
Convivialité



LUTTE CONTRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE DES 16-18 ANS

Break Poverty Fondation a lancé le programme « Réussite Connectée » en partenariat avec l'ARML. Ce programme a pour ambition de fournir un ordinateur, une connexion internet à des jeunes mineurs en situation de précarité numérique.

11 jeunes mineurs ont bénéficié d'un ordinateur en 2022.

NOTRE CŒUR DE MÉTIER : L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL AU SERVICE DE L'ACCÈS À LA VIE ACTIVE

La Mission Locale traite l'ensemble des difficultés d'insertion :
emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

➤ LA MOBILITE : UNE PRIORITÉ

AIDE DU CONSEIL RÉGIONAL

- Carte Solidaire (réduction train et bus),
- Ligne de bus scolaire,
- Aide au financement du permis

Sur l'année 2022, **54 JEUNES**
ont obtenu un accord et 61 600 € d'aides ont été versées (moyenne de 1 140€/jeune)



AIDE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

- Location de mobylettes & scooter en partenariat avec Afac.

Sur l'année 2022, **5 JEUNES**
ont bénéficié de 18 mois de location à Ribérac (3.6 mois en moyenne/jeune),



- FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) collectif :

Sur l'année 2022 une enveloppe de **1 200€** pour des aides d'urgence pour la mobilité,

- FAJ individuel.

Mais aussi Aide au permis de Pôle Emploi, **Permis 1€**, Covoiturage, Parrainage...

AUTRES MOYENS MOBILISÉS

2 expérimentations réussies en 2022

ATELIERS PRÉPARATION AU CODE

- Déployés au plus près des jeunes : Ribérac, Montpon, Mussidan, Saint Astier et en petits groupes (pas + de 8 jeunes).
- Animés par une formatrice d'AFAC 24 formée à une pédagogie adaptée à des publics en difficultés d'apprentissage.



13 séances collectives de 2h30 à raison de deux fois par semaine (apport théorique en collectif, travail sous forme de cas pratiques)

38 JEUNES ont été formés



En 2022, **266 transports**

« ENVOL » pour 30 jeunes
qui ont ainsi pu bénéficier
gratuitement de ce transport
solidaire.

MOBILITÉ INCLUSIVE

portée par le Centre Socioculturel ENVOL sur les territoires des Communautés de Communes du Périgord Ribéracois et du Pays de Saint Aulaye. Ces transports individuels ou micro-collectifs sont des supports concrets de mises en situation de travail de salarié-e-s en insertion recrutés par le centre social.

Les trajets sont effectués sur prescription des conseiller-e-s de la Mission Locale et concernent des déplacements liés à l'accompagnement des jeunes dans le cadre de leur formation, d'une démarche d'insertion ou d'accès à l'emploi.



APPUI À LA VIE QUOTIDIENNE & AU LOGEMENT

La plupart des jeunes reçus pour la première fois, vont découvrir des environnements complexes : social, professionnel, administratif... Autant de codes et de logiques à intégrer et de procédures incontournables. Notre accompagnement consiste à les aider à apprivoiser ce nouvel univers.

Des ateliers budget sont animés par la Banque de France et le « Point Passerelle » du Crédit Agricole.

Nous informons et accompagnons également les jeunes sur les questions liées au logement et à leurs conditions d'hébergement.

927 propositions/logement en 2022

Les France Services sont des partenaires incontournables pour prendre le relais et nous soutenir dans l'accompagnement d'accès aux droits des jeunes.



LA SANTÉ EST DONC AU CŒUR DE NOS ACTIONS

En 2022, la Mission Locale a démontré son engagement afin de lever les freins que rencontrent les jeunes dans leur accès à l'autonomie. La santé en est un des principaux. De plus, dans un contexte toujours anxiogène mais aussi par la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes CEJ, les jeunes sont beaucoup plus sollicités en entretiens individuels et en ateliers collectifs notamment sur le volet santé de l'accompagnement.

Le lien avec le professionnel Mission Locale est fort, il met le jeune suffisamment en confiance pour parler de ses difficultés et de son mal-être. Le conseiller-e n'est pas un professionnel de santé, il oriente vers les partenaires – en fonction de leur présence et/ou de leur disponibilité sur le territoire - et parfois se propose de jouer les intermédiaires pour faciliter la démarche.

En 2022, **3 574 PROPOSITIONS SANTÉ** pour **714 JEUNES**

La santé représente 11% des propositions faites aux jeunes et 49 % ont eu au moins une proposition santé (même s'il ne s'agit que de la vérification de leur couverture santé...).

DES ATELIERS COLLECTIFS POUR LIBÉRER LA PAROLE ET CRÉER DU LIEN

ATELIER EXPRESSION à Saint Astier et depuis septembre 2022 également à Ribérac

Cet atelier collectif est animé par Stéphanie MAESTRO, dans le cadre d'une convention avec Péri'job. Les jeunes travaillent sur la communication et la confiance en soi à partir d'exercices empruntés au théâtre. Elle utilise également d'autres outils comme les ateliers d'écriture, se déplacer dans l'espace, le cri, la communication verbale et non verbale, la gestuelle ... La confiance en soi et en l'autre est ainsi travaillée mais aussi le dépassement de soi et la socialisation. Les exercices sont adaptés en fonction des besoins du groupe. Le jeune s'inscrit et peut revenir autant de fois qu'il le souhaite sur le principe de la libre adhésion.



PAROLES DE JEUNES

- Ça m'apporte du lien et du contact entre jeunes
- Cet atelier me permet de me faire plus confiance
- Ça me permet de sortir de chez moi et voir d'autres personnes
- On a créé des liens d'amitié
- J'aime bien l'ambiance
- Ça me fait sortir de ma zone de confort
- J'aime beaucoup de choses dans l'atelier, ça me fait rire et oublier des choses...
- L'atelier me permet de me libérer et d'être plus social

ATELIER SOPHROLOGIE

Objectifs : Gestion des émotions, confiance en soi, s'accorder un moment à soi, être à l'écoute de ses ressentis. La sophrologue se base notamment sur des mouvements d'étirements, de décontraction et des exercices respiratoires.

3 ATELIERS À SAINT ASTIER et 3 À RIBÉRAC / 33 JEUNES pour 40 PARTICIPATIONS

ATELIER COLORIMÉTRIE

Objectif : la colorimétrie est l'art de choisir les couleurs en accord avec sa couleur de peau, de cheveux et les teintes des yeux. Les couleurs idéales vont illuminer le visage et vont redonner confiance en soi, booster le moral et ainsi améliorer la façon de se présenter auprès d'un employeur.

2 ATELIERS À SAINT ASTIER, 1 À MUSSIDAN et 3 À RIBÉRAC / 6 ATELIERS pour 37 JEUNES

MAIS AUSSI

○ **Pour un autre regard :** action portée par les Centres Hospitaliers de Ribérac/ CHIC RDD et de Vauclaire.

Objectif : Réduire les impacts psychosociaux de la crise sanitaire sur les personnes vulnérables et les jeunes de 16 à 25 ans sur la commune de Ribérac.

13 JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX TROIS ATELIERS : MASSAGE, ESTIME DE SOI ET ATELIER SANTÉ MENTALE.

○ **« Lettre à plus tard »** action portée par l'association CRAC à Neuvic :

Objectif : libérer la parole en écrivant une lettre, à quelqu'un vivant ou non, pour lui exprimer ce que l'on n'a jamais osé lui dire.

8 JEUNES ONT PARTICIPÉ À CETTE ACTION.

○ **11 BILANS DE SANTÉ** pour **67 JEUNES**

○ Ateliers animés par le **Centre de Santé Sexuelle (CSS)** départemental autour des questions en lien avec la sexualité et la vie affective.

○ **4 sessions de Formation STT** (Sauveteur Secourisme du Travail) :

24 VALIDATIONS

Et comme chaque année le **réseau santé social** animé par la Mission Locale s'est réuni 5 fois dans l'année avec toujours autant d'engagement des acteurs de terrain. Nos partenariats sont multiples car nous ne pouvons pas accompagner les jeunes sans relais compétents en la matière.



POINT
santé



60

ATELIERS SUR L'ANNÉE

349 PARTICIPANTS
POUR 53 JEUNES

UNE MOYENNE DE

6.6 PARTICIPATIONS/JEUNE

32

FEMMES



21

HOMMES



| ACTION CITOYENNE - OCTOBRE ROSE

Se saisir de la dynamique territoriale et en faire une ressource pour l'accès à l'autonomie des jeunes (Actions citoyennes, culturelles, sportives...).

Les jeunes se sont impliqués sur des actions citoyennes et se sont particulièrement mobilisés sur « Octobre Rose ». Ils ont souhaité s'investir pour une cause qui leur tenait à cœur et ont participé à la préparation des événements organisés par les communes de Ribérac et de Saint Astier.



Préparation et marche solidaire

A Ribérac

Animation ateliers à l'école NOTRE DAME pour créer des décorations

2 séances
11 participants

Objectif :

participer avec les enfants à la création de décorations

Réalisation :

- Animation d'ateliers
- Préparation des interventions
- Aide aux enfants

Résultat :

1 jeune ayant participé à ces ateliers a pu réaliser une PMSMP par la suite au sein de l'établissement scolaire



Création Bracelets Tee shirt

2 Clubs Jeunes
12 participants

Objectif :

création d'un visuel pour les tee-shirts et des bracelets

Réalisation :

Travail créatif

Résultats :

- Valorisation du travail des jeunes
- Moment convivial



Distribution des affiches tombola

2 Clubs Jeunes
13 participants

Objectif :

trouver des lots pour la tombola et distribuer les affiches aux commerçants

Réalisation :

Démarchage auprès des commerçants

Résultats :

- Apprendre à se présenter
- Améliorer la confiance en soi



A Saint Astier

8 participants

- Collecte de tissus en coton pour la fabrication de coussins réalisés par les personnes âgées de la résidence autonomie.
- Aménagement de l'espace d'accueil de la Mission Locale en rose pour relayer l'action.

- Visite de la structure gonflable aménagée dans la ville par la Ligue contre le cancer.
- Participation à la marche solidaire.





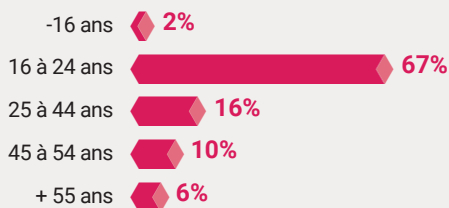
Le bilan 2022 est positif au regard du nombre de personnes rencontrées sur l'ensemble du bassin d'emploi et par la diversité des actions et des projets menés que ce soit par notre équipe et/ou par nos partenaires.

2521
PARTICIPANTS

TYPOLOGIE DU PUBLIC



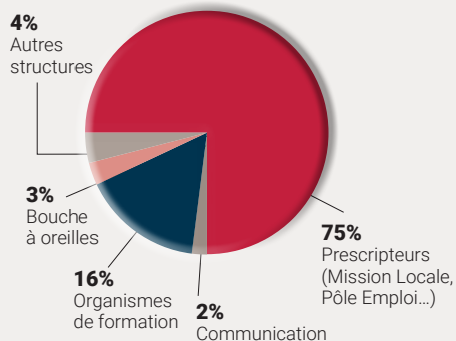
CATÉGORIES D'ÂGES



STATUT DES VISITEURS



COMMENT LE VISITEUR A T'IL CONNU L'ERIP ?



ERIP ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ

POUR TOUT PUBLIC

(Scolaires, salariés, demandeurs d'emploi, chefs d'entreprise...)

Un Espace Régional d'Information de Proximité propose un premier niveau d'information pour tout public, sur les métiers, la formation, l'emploi, la VAE ou la création d'entreprise grâce à un accueil individualisé, gratuit, anonyme et neutre.

Depuis 2020, Le Conseil Régional finance un ERIP par bassin d'emploi. En ce qui nous concerne, il s'agit du bassin Périgueux Nord Est Dordogne qui représente la moitié du Département de la Dordogne et qui s'étend sur les territoires de 2 autres Missions Locales – celles du Grand Périgueux et du Haut-Périgord - avec des réalités sociales, économiques, très hétérogènes.

Dans ce contexte, l'ERIP se construit dans la durée et s'adapte aux besoins du territoire. Notre organisation a été repensée en nous appuyant sur les partenaires des 2 autres territoires pour coordonner nos actions et pouvoir déployer l'offre ERIP sur l'ensemble du bassin. Le comité de pilotage est composé de la Mission Locale en cheffe de file, des Missions Locales du Grand Périgueux et du Haut Périgord, de la déléguée territoriale du Conseil Régional, de la MDE/PLIE et du CIJ du Grand Périgueux, du PLIE du Haut Périgord, du CIO, de Pôle Emploi, Cap Emploi, le CIBC ...

De nombreux partenariats : les MFR, les clubs d'entreprises, les communautés de communes, les Organismes de Formation, les structures de l'insertion par l'activité économique et bien d'autres...

Une programmation de l'ensemble des événements est envoyée aux collectivités locales, aux partenaires et une page Facebook dédiée a été créée.

Résultats 2022

LES ACTIONS EN CHIFFRES (ERIP + Partenaires)

261
ATELIERS

600 PARTICIPANTS

76

EVENEMENTS

1921 PARTICIPANTS

TÉMOIGNAGE CRÉATION D'ENTREPRISE

LOLA, 18 ANS

« J'avais pour projet d'ouvrir mon salon de manucure. Ma conseillère m'a alors pris un rendez-vous avec le chargé de relations entreprises de la Mission Locale. Ce dernier a su se montrer très disponible et a pris en compte mes attentes pour me diriger vers le bon interlocuteur. Grâce à son accompagnement j'ai pu bénéficier d'une aide financière de la part de l'ADIE pour m'aider à m'installer et à acheter mon matériel. Mon salon a ouvert en novembre 2022, et je commence à avoir des clients réguliers. J'espère un jour pouvoir en vivre. »

3 ATELIERS SOCLES COMMUNS À TOUS LES ERIIP EN NOUVELLE AQUITAINE

Aide aux choix professionnels

Objectif : donner à tout public les moyens de choisir et construire tout au long de leur vie, leur avenir professionnel

- Ils s'articulent autour des outils de la Fondation JAE : Inforizon, Pass'Avenir, Transférence, Vraie Vie Vrais Défis, qui s'adressent à un large public, du jeune collégien à l'adulte en recherche de reconversion professionnelle.
- Ils permettent de repérer et d'orienter vers des métiers ou des secteurs d'activité en fonction de ses compétences, de ses expériences, de son savoir-faire, de ses appétences... d'ouvrir aussi le champ des possibles.

Présentation du territoire

Objectif : Permettre une meilleure lisibilité du tissu économique local et de ses besoins.

Accès à la formation et développement des compétences

Objectif : Permettre au public d'identifier l'offre de formation existante à l'échelle locale et régionale et les différents dispositifs pour y accéder.

Ces ateliers sont menés :

- Sur l'ensemble du bassin d'emploi, auprès de tous les publics : jeunes, scolaires, jeunes scolarisés en IME, stagiaires de la formation professionnelle, public PLIE...etc
- Avec mise en avant des outils proposés par la Région Nouvelle Aquitaine « Talentsdici.fr », « CMaFormation en Nouvelle-Aquitaine », « Ambassadeurs métier » ...

117

ATELIERS

323 PARTICIPANTS

CETTE OFFRE COMMUNE EST COMPLÉTÉE EN LOCAL PAR D'AUTRES ATELIERS

Comme :

- **Atelier Création / reprise d'entreprise**
 - Animé par Frédéric CHANTRAINE
 - Première information au porteur de projet
 - Présentation du dispositif régional d'accompagnement à la création-reprise de TPE : « Entreprendre, la Région à vos côtés »
 - Orientation vers l'interlocuteur approprié

25 porteurs de projet accueillis avec un suivi dans le temps

- **Validation des Acquis de l'Expérience**

Interventions trimestrielles animées par le CIBC Dordogne
Mobilisation du dispositif des Ambassadeurs Métiers dans le cadre de « semaine de la VAE »

144

ATELIERS

277 PARTICIPANTS

SEMAINES THÉMATIQUES « LES + DE L'ERIP »

Objectif :

- Donner de la visibilité à un secteur d'activité et susciter l'envie
- Contribuer à la découverte de métiers et des entreprises
- Permettre au public de s'orienter vers des métiers en tension
- Communiquer sur l'offre de formation notamment régionale
- Valoriser les outils de la Région, développer l'ERIP et son partenariat

Les métiers de l'agriculture

En partenariat avec l'ANEFA Dordogne

- Présentation des formations des métiers de l'agriculture
- Visite d'une exploitation poly-agricole



Les métiers de l'industrie



En partenariat avec le Pays du Périgord Vert

- Expo photo « De la matière première au produit fini » (dans le cadre de « Territoire d'Industrie »)
- Intervention du club entreprises du Pays de Saint-Aulaye « La Double Innov' »
- Visite des entreprises STM 24 et CERAQUITAINE à Saint-Aulaye
- Visite du CFAI à Coulounieix Chamiers



➤ **SEMAINES THÉMATIQUES « LES + DE L'ERIP » (suite)**

Les métiers du transport et de la logistique

- Session de recrutement organisée par Pôle Emploi à Saint-Astier (transports scolaires)
- Forum métiers du transport et de la logistique (info formations et recrutements)
- Organisation visite de l'AFTRAL



Mais aussi des évènements découverte métiers et recrutement :

9
SALONS ET FORUMS

20
JOBS DATING

25
VISITES D'ENTREPRISES
OU CENTRES DE FORMATION

29 **Focus : Salon de la Création, de la Reprise et de la Transmission d'entreprises,**
PARTICIPANTS Le 29 septembre 2022 à Villeteureix

- rendez-vous des acteurs de la création, reprise et transmission d'entreprise.



Et bien d'autres évènements...

comme les ateliers du Fab Lab (le Club Entreprises du Ribérais et la cité scolaire Arnaut Daniel),

l'intervention auprès des futurs diplômés sortant du Lycée Professionnel Arnaut Daniel.

La participation au :
Forum de la mobilité internationale

(Communauté de communes du Périgord Ribérais),

Salon de la reconversion et de la transition professionnelle (Maison de l'Emploi du Grand Périgueux),

Forums Jobs d'été et Service civique (Centre Information Jeunesse et la Mission Locale du Grand Périgueux),

Forum Intérim (Mission Locale du Grand Périgueux),

Forum métiers de l'industrie (CFAI),

Forum des associations

(Communauté de communes du Périgord Ribérais),

Olympiades des métiers (Région Nouvelle Aquitaine),

Place de l'emploi et de la formation (Pôle Emploi de Saint Astier),

Forum MET (Métiers, Emploi, Travail) (Mission Locale du Haut Périgord)....



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe agissent ensemble pour votre territoire

QUELQUES IMAGES ET PAROLES DE JEUNES SUR UNE ANNÉE RICHE EN ACTIVITÉS



01



02

01 Groupe santé social animé par la Mission Locale

02 Signature de l'accord cadre Région Nouvelle-Aquitaine Missions Locales 2022-2024

03 Forum de la Mobilité Internationale – CCPR

04 La Mission Locale ouvre ses portes pour Halloween à l'Espace Jeunes de Saint Astier

05 Pour un autre regard – CHIC RDD

06 Chantier d'insertion LE CHEMIN à Mussidan

07 Conférence les 40 ans des Missions Locales



03



06



04



05

Jeanne et Kylian parlent de leur parcours en Contrat Engagement Jeune, de la pluralité des activités pour un accompagnement individualisé et « sur mesure ».

Jeanne, 18 ans Saint Astier

En CEJ depuis novembre 2022, j'ai activement participé à l'atelier code à raison de 5h par semaine pendant 13 semaines. J'ai beaucoup apprécié l'atelier « colorimétrie » dont l'objectif est de nous donner des outils pour travailler l'image de soi.

« La colorimétrie, c'est la science des couleurs. Vous apprenez à choisir celles qui vous vont le mieux... Moi par exemple, c'est l'automne :) »

Jeanne

Kylian, 25 ans Neuvic

En CEJ depuis juillet 2022 et grâce à ce dispositif, j'ai pu commencer mon BAFA et réaliser différents stages qui m'ont permis d'affiner et de confirmer mon projet d'animateur socio-culturel. Les ateliers « Club jeunes » sous forme de rencontres hebdomadaires, en groupe, nous permettent de débattre, de parler de nos difficultés, de nous ouvrir à l'engagement. J'ai découvert l'atelier « Sophrologie » pour apprendre à respirer et à gérer mon stress.

« Pendant les débats on libère plein de choses... Ça nous motive, on se sent soutenu et ça fait du bien. »

Kylian



07



BAROMÈTRE DE SATISFACTION 2022

Extrait des résultats de l'enquête de satisfaction 2022 auprès de 102 jeunes accompagnés par la Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle (Les jeunes ont répondu de manière anonyme à l'enquête de satisfaction).

UN ACCOMPAGNEMENT À LA HAUTEUR DE L'ATTENTE DES JEUNES

CE QUE DISENT LES JEUNES SUR LA RELATION AVEC LEUR CONSEILLER

93%

SONT TRÈS SATISFAITS ET SATISFAITS DE LA RELATION

83%

DISENT QU'IL EST FACILEMENT JOIGNABLE

82%

DISENT QU'IL LEUR FAIT DES PROPOSITIONS DANS PLUSIEURS DOMAINES (SANTÉ, FORMATION, EMPLOI...)

87%

DISENT QU'IL COMPREND LEUR SITUATION

68%

DISENT QU'ILS PEUVENT VENIR LE VOIR QUAND ILS VEULENT



GRÂCE À LA MISSION LOCALE

69%

ONT REPRIS CONFIANCE EN EUX

73%

ONT AVANCÉ DANS LEUR PROJET

48%

ONT TROUVÉ UN EMPLOI

48%

ONT DÉCOUVERT UN OU PLUSIEURS MÉTIERS

45%

ONT OBTENU UNE AIDE POUR LA VIE QUOTIDIENNE (DÉMARCHES ADMINISTRATIVES, TRANSPORT, PERMIS, SANTÉ, LOGEMENT ETC...)

ORIENTATIONS 2023

Elles complètent nos deux orientations fondatrices que sont la **PROXIMITÉ** et l'atteinte de **RÉSULTATS** en termes d'accès à l'emploi et à la formation. Et nos priorités que nous dégageons chaque année dans un contexte de changements multiples et rapides :

EN 2023, NOUS ENVISAGEONS DE :

Poser les jalons de la labellisation :

La labellisation initiée par l'Union Nationale des Missions Locales permettra d'engager la démarche d'amélioration continue du service dans la durée.

Une des étapes préalables est la mise en œuvre du **Projet associatif** : Le projet associatif permet de se réapproprier :

- L'histoire de l'association
- Les valeurs portées
- Un cap
- Le territoire d'intervention
- Les missions

Nous mettre en conformité RGPD

(Règlement Général sur la Protection des Données)

Poursuivre le déploiement du CEJ notamment le volet jeunes en rupture en lien avec le club de prévention « le chemin »

Proposer des actions au plus près des lieux de vie des jeunes

Ex : Promo 16-18 portée par l'AFPA

Mettre en service le site internet

Poursuivre la structuration de l'ERIP Dordogne Nord vers l'acte 2 des ERIP et répondre à la démarche de labellisation du réseau régional.

1 S'adapter et Innover,

2 Coopérer,

3 Préserver le sens et nos fondamentaux,

4 Communiquer et aller vers.

LOADING...

2023

L'ÉQUIPE

Une équipe mobilisée, déployée sur l'ensemble du Ribéracois et de la Vallée de l'Isle, au service des jeunes et des entreprises du territoire : 20 salariés soit 19.5 ETP au 31-05-2023.



ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Arielle BOURNEIL

Conseillère (Mussidan, Centre de détention de Neuvic)

Hélène JOUBERT-OUZOULEN

Conseillère (Saint Astier, Tocane)

Laurence CHINON

Conseillère (Saint Astier)

Nathalie TEXIER-SIMON

Conseillère (Saint Astier, Mussidan)

Fabienne PRECIGOUT

Conseillère (Ribérac, Verteillac, Saint Aulaye, La Roche Chalais)

Muriel BAILLY

Conseillère (Ribérac, Saint Astier)

Laura PAULIN

Conseillère (Ribérac, La Roche Chalais)

Charlotte MARTINET

Conseillère (Montpon, Villefranche de Lonchat)

Lionel SENDRE

Conseiller (Montpon)

ANIMATION ERIP/ML

Andréa PAULMIER

Animatrice (Ribérac, La Roche Chalais)

Collyne ANTONY

Animatrice (Vallée de l'Isle)

Nawelle EL MALKI

Animatrice référente communication

COORDINATION ERIP /CEJ

Stéphanie BARBIER

Coordinatrice

FORMATION EMPLOI MOBILITÉ SANTÉ LOGEMENT SERVIR CONSEILLER

RELATIONS ENTREPRISES / RECRUTEMENT

Frédéric CHANTRAINE

Chargé de relations entreprises

ACCUEIL / SOUTIEN ADMINISTRATIF

Marie DURAND

Assistante Administrative (Mussidan)

Samuelle LAVAL

Assistante Administrative (Ribérac)

Céline WILSSER

Chargée d'accueil et administratif (St Astier)

PÔLE ADMINISTRATIF / GESTION

Sylvie PETE-LAURIERE

Responsable administrative et financière

Nathalie BOMPART-PATCHINE

Assistante administrative technique

DIRECTION

Beatrice GIMEL

Directrice

MAIS AUSSI

Marie-France PETIT

Chargée d'accueil mise à disposition par la Communauté de Communes Périgord Ribéracois.

ANTENNE DE MONTPON MENESTEROL : UNE NOUVELLE ÉQUIPE



Anne LEROY, conseillère à la Mission Locale depuis 22 ans, bien connue des jeunes et des « anciens jeunes » de Montpon Ménésterol et des communes voisines, est partie à la retraite en août 2022. Pendant toutes ces années, elle a accompagné les jeunes avec dynamisme et efficacité. Depuis, l'antenne a été réorganisée,

développée et aujourd'hui une nouvelle équipe de conseiller-e-s, **Charlotte Martinet** et **Lionel Sendré**, a repris le flambeau avec professionnalisme et bienveillance. Ils accueillent les jeunes du secteur dans les locaux de la Mairie en lien avec les partenaires, les élus et les entreprises du territoire.

Cette antenne est bien repérée car **113** jeunes se sont présentés en 1^{er} accueil en 2022 soit près de **24 %** de l'activité globale de la Mission Locale.

UNE NOUVELLE PERMANENCE À VILLEFRANCHE DE LONCHAT



Pour être au plus près des lieux de vie des jeunes, une nouvelle permanence a été ouverte à Villefranche de Lonchat : 1 fois par mois dans les locaux de France Services.



CHANGEMENT D'ADRESSE POUR LA PERMANENCE DE LA ROCHE CHALAIS

6 bis rue des Ecus



Mission Locale Ribérais Vallée de l'Isle

NOUVELLE-AQUITAINE

📍 36 rue du 26 mars 1944
24 600 Ribérac

☎️ 05 53 92 40 75

✉️ ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

📘 facebook.com/missionlocalervi/

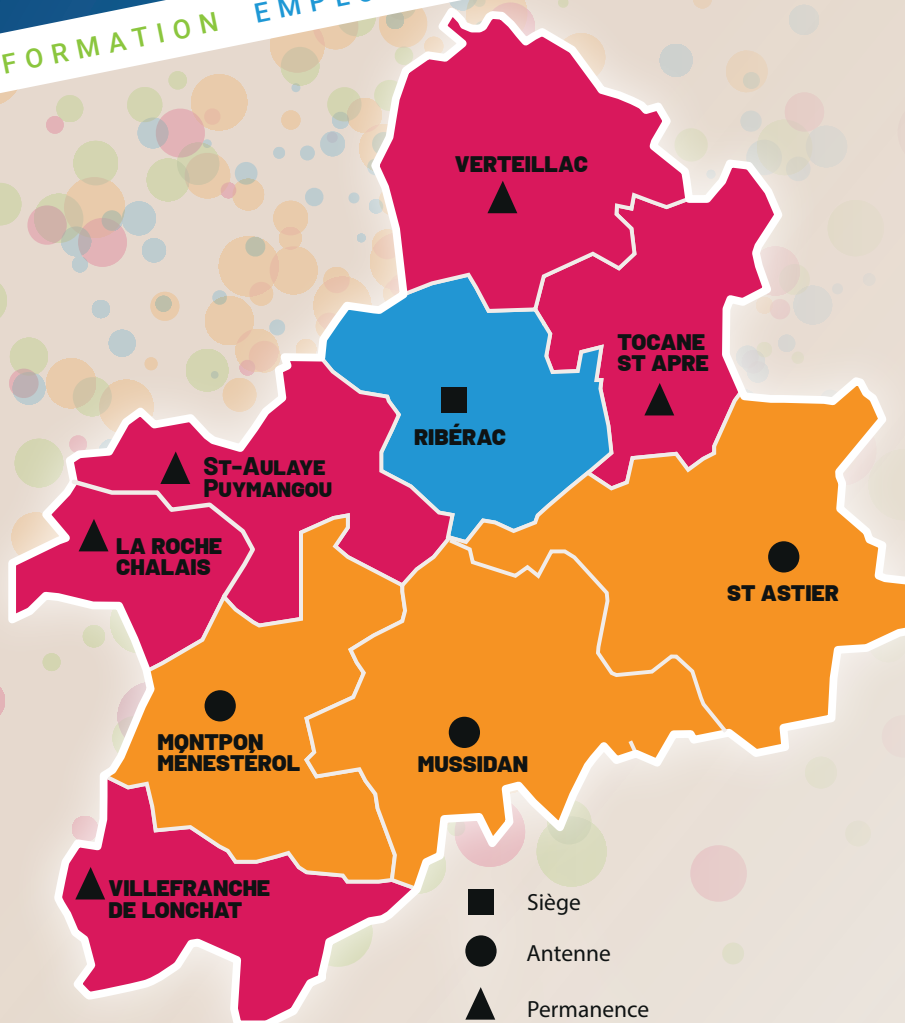
📷 instagram.com/missionlocalervi/



Suivez notre actualité
sur Facebook et "LIKEZ*"
notre page

* aimez

FORMATION EMPLOI MOBILITÉ SANTÉ LOGEMENT SERVIR CONSEILLER



■ SIEGE

RIBÉRAC

Accueil du lundi au vendredi
De 8h30 – 12h / 13h30 – 17h

36 rue du 26 mars
24600 RIBERAC

Tél : 05 53 92 40 75

Mail : ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

● ANTENNES

Du lundi au vendredi

SAINT ASTIER

Rue Amiral Courbet
Tél : 05 53 02 42 96

MUSSIDAN

France Services
Place Woodbridge
Tél : 05 53 81 04 07

MONTPON MENESTEROL

Mairie
Tél : 05 53 81 09 78

▲ PERMANENCES

LA ROCHE CHALAIS

6 bis rue des Ecus

SAINT AULAYE

Centre Médico Social

TOCANE SAINT APRE

Mairie

VERTEILLAC

Mairie

VILLEFRANCHE DE LONCHAT

France Services -58 route des Etangs

www.fcm-graphic.fr



LES COMMUNES ET COMMUNAUTÉS DE COMMUNES DU TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE